



GLI ACROBATI

GLI ACROBATI s.c.s. onlus BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

L'anno 2022 resterà un anno particolare per il Consorzio in quanto ci ha visto, dopo lo sforzo dell'anno precedente, di poter entrare nella Nuova Sede. Il Consorzio Acrobati ha una Nuova Sede di Proprietà a Concesio in cui trova spazio lo SMI e altre attività correlate. Vista l'occasione della Nuova sede si è pensato anche ad un nuovo Logo.

Non è una cosa scontata avere una sede di proprietà, in quanto permette di rileggere il passato, avere una buona consapevolezza del presente e uno sguardo al futuro. E' stato un obiettivo che il Consorzio aveva da tempo ma che non è stato facile, soprattutto per questioni burocratiche, trovare lo stabile soddisfacente, idoneo, abbordabile finanziariamente e bello.

Sembra banale descrivere il 2022 pensando solamente alla Sede Nuova, ma chiunque può immaginare lo sforzo nell'avventura di una Ristrutturazione e di conseguenza del trasloco... senza mai smettere di operare e garantendo le dovute prestazioni (includo anche il fatto che anche nel 2022 c'è stata una Iperproduzione).

A tal proposito è stata interessante e partecipata l'Inaugurazione svoltasi il giorno 1 Dicembre 2022 presso la Nuova Sede con la presenza dei vari rappresentanti del Territorio.

Mi permetto, quindi, di chiudere questo anno con dei ringraziamenti particolari che ho fatto proprio nell'occasione dell'Inaugurazione:

Ringrazio innanzitutto le 3 Cooperative (Bessimo , Calabrone e Gaia) che hanno dato vita al Consorzio ; ci han creduto e continuano a crederci, hanno investito e continuano a governare il Consorzio con l'attenzione di mantenere fede alla Mission del Consorzio che è quella di promuovere e favorire i processi di prevenzione e cura di coloro che vivono in stato di dipendenza, tentando di favorirgli un miglioramento della qualità di vita.

Un ringraziamento particolare va a tutti coloro che operano x il Consorzio: Direttore AD- Direttore Sanitario, Amministrativa, Segretaria, Educatrici, Assistenti sociali, Medici, Infermieri, Psicologi; perchè sono loro che danno senso e vita al Consorzio. Grazie! Grazie del vostro lavoro paziente e accurato con persone non semplici e spesso in balia di eventi. Grazie!

Il terzo Grazie, è rivolto al sistema; un sistema spesso complesso e burocratico, ma che nello stesso tempo ci ha permesso di lavorare su più fronti: Prevenzione, Riduzione del Danno, Limitazione dei Rischi, Miglioramento della Qualità di Vita, Cura, Presa in Carico, Formazione... perchè ciò ci permette di avere uno sguardo sempre più ampio e nello stesso tempo più attento ai bisogni che emergono.

Continuiamo a Prenderci Cura!

Prendersi cura di sé è prendersi cura degli altri e prendersi cura degli altri è prendersi cura di sé!

È una bella ACROBAZIA, ma se li separiamo è un vero disastro.

Il Presidente

Piero Zanelli

INDICE

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Informazioni generali sull'ente

Struttura, governo e amministrazione

Persone che operano nell'ente



GLI ACROBATI

Obiettivi e attività
Situazione patrimoniale, economico e finanziaria
Altre informazioni
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2019 (XV edizione) è un documento obbligatorio ai sensi del Regolamento regionale n. 1 del 17 marzo 2015 di Regione Lombardia, e della DGR (Regione Lombardia) n. X/3460 del 24/04/2015 e ai sensi del D.lgs n. 117/2017. Esso rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità della Cooperativa, relativamente all'anno 2022. È stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. (GU n.186 del 9-8-2019)".

La redazione del Bilancio sociale si basa sui principi di completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia. La redazione del Bilancio sociale è frutto di un processo partecipato, che parte dalla definizione delle linee fondamentali da parte del Consiglio di Amministrazione, e che prevede il coinvolgimento del personale in termini di apporto di dati, punti di vista e proposte. Il documento è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Canali di diffusione del Bilancio Sociale:

- pubblicazione sul sito internet del Consorzio
- copie cartacee della versione breve distribuite agli stakeholder, al personale e negli eventi pubblici
- diffusione copie digitali in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Il bilancio sociale è depositato ai sensi della vigente normativa.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	Gli Acrobati Società Cooperativa Sociale Onlus
Indirizzo della sede legale	Via Europa n. 106 - 25062 Concesio (BS)
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale Normativa Secondaria applicata S.p.A.
Tipologia	Consorzio di cooperative
Data di costituzione	28/01/2010
Codice fiscale	03191780984
Partita Iva	03191780984
R.E.A.	513019
N. Iscrizione Albo nazionale delle società cooperative	Data 25/02/2010 n. A203818



GLI ACROBATI

N. Iscrizione Albo Regionale delle cooperative sociale	Data 08/07/2010 n. 91 sezione "C"
Telefono	0302060-130 (131-132)
Fax	0302060133
Sito Internet	www.smigliacrobati.it
E-mail	info@smigliacrobati.it
Appartenenza a reti associative	Confcooperative di Brescia
Codice Ateco	87.20.0

MISSION E VALORI

Il consorzio Gli Acrobati promuove e favorisce i processi di prevenzione e cura dei disturbi da uso di sostanze e comportamentali, attraverso una presa in carico della persona nella sua globalità e complessità, con l'obiettivo di un'emanipazione dal comportamento additivo e di un miglioramento della qualità della vita sia della singola persona che della comunità.

La mission trova il proprio fondamento all'interno dello Statuto.

La Cooperativa, è retta e opera secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e si propone di realizzare un'attività economica quanto indicato dall'articolo 27 del D.l.C.P.S. n.1577 del 1947 e dall'articolo 8 legge numero 381 del 1991.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa si prefigge di svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative volte a favorire le cooperative socie tramite la messa a disposizione di know-how e competenze. Inoltre, la Società, sia direttamente che tramite le cooperative socie, si propone di attuare iniziative di informazione e sensibilizzazione sui problemi dell'emarginazione e del disagio e promuovere studi e ricerche.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base Sociale

Soci presenti al 01.01.2022	Soci presenti al 31.12.2022	Soci dimessi nel 2021	Soci ammessi nel 2021
3	3	0	0

I soci del Consorzio Gli Acrobati come già specificato sono rappresentati da Enti Giuridici Accreditati che governano il Consorzio Gli Acrobati.

I soci presenti al 31/12/2022 sono:

Cooperativa Sociale di Bessimo Onlus
Cooperativa Il Calabrone Onlus

quota sociale del 33,33%
quota sociale del 33,33%



GLI ACROBATI

Cooperativa Gaia Onlus

quota sociale del 33,33%

I tre soci presentano una pluriennale esperienza nel trattamento delle persone con problemi di dipendenza e gestiscono servizi sociosanitari accreditati da Regione Lombardia.

La governance

Il Consorzio come già descritto è costituito da 3 Enti che gestiscono attività a favore delle persone con problemi di dipendenza. Il Governo del Consorzio è affidato al Consiglio di Amministrazione eletto da parte dell'assemblea dei soci. Il Consiglio di Amministratore delega la gestione ordinaria all'Amministratore Delegato.

L'Assemblea dei Soci è composta dalle 3 cooperative Socie:

- Cooperativa di Bessimo
- Cooperativa Il Calabrone
- Cooperativa Gaia

Il Consiglio di Amministrazione risulta così composto:

- Zanelli Gianpietro – Presidente
- Schiavone Anna – Vice Presidente
- Rizzi Stefano – Consigliere (Amministratore Delegato)
- Galiazzo Morena – Consigliere
- Zani Luisa – Consigliere
- Zoccatelli Giovanni – Consigliere
- Mattei Angelo – Consigliere

Organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Collegio dei Sindaci nominato dall'assemblea dei soci ed è composto dai seguenti 5 membri:

- Dott. Gianpaolo Perrotti, eletto presidente del collegio dei sindaci
- Dott. Fabio Piovaneli, membro effettivo
- Rag. Franco Picchieri, membro effettivo
- Dott.ssa Orlandi Simona, membro supplente
- Dott. Maurizio Monticelli, membro supplente.

L'assemblea ha altresì deliberato i compensi economici per l'anno 2022:

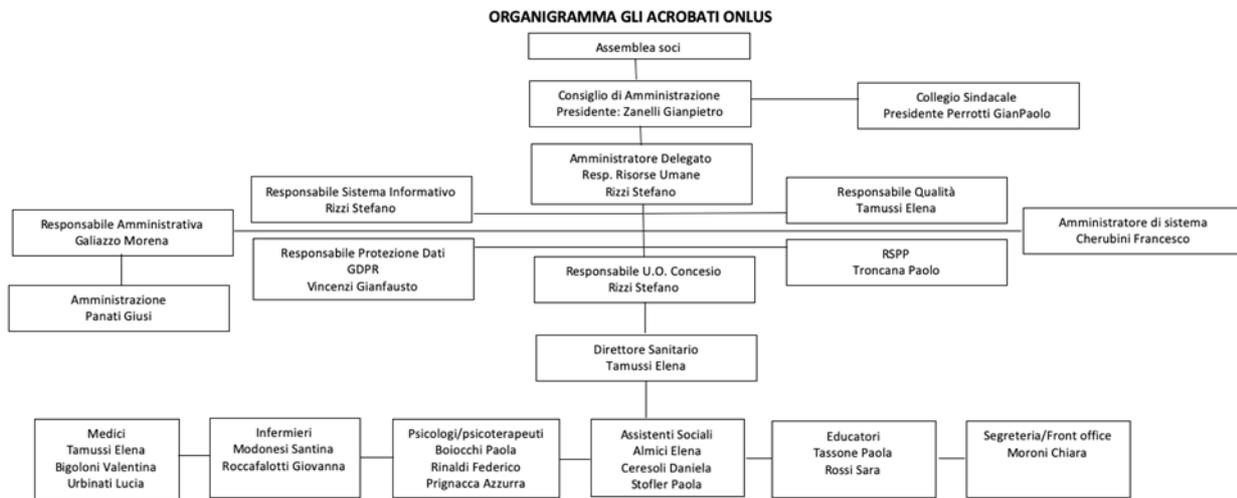
- € 3.500,00 per la carica di Presidente del Collegio dei Sindaci
- € 3.000,00 per la carica di sindaco effettivo

Nessun compenso per i sindaci supplenti.

Organigramma



GLI ACROBATI



Mappatura dei principali stakeholder

I portatori d'interesse (stakeholder) si identificano con tutti i gruppi che sono interessati alla vita e alle attività di un'azienda o di un'istituzione perché possano trarre da essa benefici sociali e/o economici. Esistono gli Stakeholders primari, quelli senza la cui continua partecipazione l'impresa non può sopravvivere come complesso funzionante, e gli Stakeholders secondari che sono individui e gruppi che vengono direttamente o indirettamente influenzati dall'attività dell'impresa.

Il Consorzio Gli Acrobati ha individuato i seguenti portatori d'interesse:

- Soci: partecipano al governo del consorzio e definiscono le strategie di funzionamento e di sviluppo dello stesso. In sede di assemblea soci approvano il bilancio e concorrono al capitale sociale;
- Collaboratori: fanno parte di questo gruppo i dipendenti, i liberi professionisti e l'associazione di volontariato che quotidianamente garantiscono lo svolgimento dell'attività professionale e di supporto. Agli stessi è garantita un'adeguata attività di formazione;
- Fruitori: sono tutti gli utenti che in modo diretto o indiretto usufruiscono delle attività del servizio, in particolare si tratta di persone prese in carico dal servizio per problemi di abuso e/o dipendenza oppure di persone che sono coinvolte indirettamente in problemi di dipendenza e che usufruiscono di attività di consulenza;
- ATS: messa a contratto del servizio per la presa in carico di persone con problemi di dipendenza;
- Comuni, Associazioni di Comuni, Comunità montane: collaborazione sia sul piano tecnico-progettuale che su quello strategico delle politiche sociali;
- Tavoli territoriali: fare rete con le realtà del pubblico e del privato sociale per l'analisi dei bisogni e il raccordo dell'offerta dei servizi territoriali;
- Regione Lombardia: accreditamento del servizio, monitoraggio e valutazione;
- Fornitori: fornitura di beni e servizi;
- BCC e Unicredit: apertura e gestione dei finanziamenti;
- Confcooperative: rappresentanza, servizi paghe e aspetti fiscali;
- CEAL: associazione di categoria che interagisce direttamente con Regione Lombardia;
- Mass media: visibilità, promozione e conoscenza delle attività.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

È presente all'interno dell'attività il seguente organico al 31/12/2022:



GLI ACROBATI

1 educatore professionale con funzione di responsabile del servizio
1 medico psichiatra con funzione di direzione sanitaria
2 medici (1 medico psichiatra e 1 medico infettivologo)
2 infermieri
3 psicologi/psicoterapeuti
3 assistenti sociali
3 educatrici (2 ad indirizzo sanitario e 1 ad indirizzo pedagogico)
2 impiegate amministrative
1 responsabile amministrativa
Al momento non sono arruolati volontari.

Ai dipendenti viene applicato il C.C.N.L. delle Cooperative Sociali. Gli inquadramenti sono effettuati in base alle mansioni e alle responsabilità assegnate ad ogni dipendente.

Come da delibera del CdA al Presidente e all'Amministratore Delegato viene riconosciuto un corrispettivo annuo.

Per quanto riguarda il reparto infermieristico ci si avvale della collaborazione con lo Studio infermieristico Associato Cometti Noris di Lumezzane che fornisce il servizio con operatori qualificati.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'Ente è pari a 3,13

Per quanto riguarda la formazione nel corso del 2022 i dipendenti hanno potuto avvalersi della formazione on-line, partecipando a corsi e webinar con il riconoscimento degli ECM.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Verifica obiettivi e strategie 2022 e nuovi obiettivi 2023.

In base alle indicazioni contenute nella DGR 2569/14 punti ES 2.2.1/b e AC 3.2.1/3.2.2, ogni anno vengono definiti gli obiettivi relativi al piano di lavoro e programmazione e al termine viene elaborata una verifica quali-quantitativa. I dati quantitativi sono rilevati nel documento "Piano di lavoro 2023 VERIFICA", mentre gli aspetti qualitativi verranno di seguito descritti.

Gli ambiti minimi individuati nel programma annuale 2022 erano i seguenti:

1. Coinvolgimento del territorio: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE RIVOLTE AI GIOVANI E ALLE FAMIGLIE
2. Educazione alla salute e promozione del benessere: SENSIBILIZZAZIONE RISPETTO ALL'IMPORTANZA DI UNA ALIMENTAZIONE SANA E BILANCIATA
3. Sostegno delle famiglie e dei caregiver: SUPPORTO AI FAMILIARI DEI GIOCATORI ANCHE NON IN CARICO
4. Miglioramento della qualità organizzativa e assistenziale: AMPLIAMENTO DEGLI SPAZI – NUOVA SEDE – MIGLIORE QUALITÀ DI LAVORO

1. Coinvolgimento del territorio: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE RIVOLTE AI GIOVANI E ALLE FAMIGLIE.

Le attività previste erano l'attivazione di spazi di ascolto nei comuni di Desenzano e Concesio, l'esecuzione di attività nei luoghi di divertimento e contesti informali (discoteche, pub, locali notturni ad es. Art Club di Desenzano) e lo svolgimento di interventi nelle scuole (CFP Zanardelli, ITIS Beretta, Liceo Moretti).

Nell'anno 2022 sono state svolte 20 uscite nei contesti del divertimento e 22 interventi in classe. Durante tali interventi sono state raccolte 589 schede contatto.



GLI ACROBATI

A nostro avviso tale attività sul territorio è di fondamentale importanza sia per la popolazione che li riceve sia per il Servizio che li eroga; l'ascolto della voce dei ragazzi, delle famiglie, delle agenzie educative permette a chi lavora nello S.M.I. di mantenere uno stretto contatto con la realtà ed adeguare quindi il proprio lavoro ai bisogni reali e percepiti, evitando di seguire mode e correnti che nella vita reale non creano invece grandi disagi.

2. Educazione alla salute e promozione del benessere: **SENSIBILIZZAZIONE RISPETTO ALL'IMPORTANZA DI UNA ALIMENTAZIONE SANA E BILANCIATA.**

Avendo rilevato numerose problematiche relative all'alimentazione ed in generale alla nutrizione, si era pensato di prevedere degli interventi strutturati sull'alimentazione bilanciata con misurazione del peso corporeo. Si ipotizzava di coinvolgere 50 pazienti nelle diverse unità operative. L'obiettivo si ritiene solo parzialmente raggiunto avendo potuto cominciare solo di recente; tale obiettivo viene riproposto per il 2023.

3. Sostegno delle famiglie e dei caregiver: **SUPPORTO AI FAMILIARI DEI GIOCATORI ANCHE NON IN CARICO.**

Per raggiungere tale obiettivo erano stati attivati degli spazi di ascolto (Brescia Via Milano, Gardone VT, Montichiari, Desenzano, Palazzolo So, Vobarno). Ci si era posti l'obiettivo di raggiungere almeno 20 familiari. Nel 2022 solo allo SMI di Concesio ci sono stati 43 nuovi accessi per consulenza da parte di familiari e caregiver.

4. Miglioramento della qualità organizzativa e assistenziale: **AMPLIAMENTO DEGLI SPAZI – NUOVA SEDE – MIGLIORE QUALITÀ DI LAVORO.**

L'azione collegata a tale obiettivo era lo spostamento nella nuova sede che è stato attuato ad ottobre 2022. Ogni operatore ha a disposizione degli spazi più adeguati allo svolgimento della propria attività lavorativa. Il personale intervistato ha manifestato soddisfazione rispetto allo spostamento nella nuova sede.

Gli obiettivi previsti per l'anno 2023 sono suddivisi in quattro ambiti minimi:

1. Coinvolgimento territorio: attività di sensibilizzazione e prevenzione rivolte ai giovani e famiglie. Ci si pone l'obiettivo di mantenere gli spazi di ascolto e le attività di informazione nelle scuole e nei luoghi di divertimento. Ci si pone l'obiettivo di effettuare 300 contatti con giovani e studenti e 20 contatti con le famiglie.
2. Educazione alla salute e promozione del benessere: sensibilizzazione rispetto all'importanza di una alimentazione sana e bilanciata. All'interno dell'equipe sono stati individuati operatori che creeranno delle schede di counselling e dei percorsi di informazione rispetto alla nutrizione e al body positive. Ci si pone l'obiettivo di coinvolgere almeno 50 pazienti afferenti al Servizio.
3. Sostegno delle famiglie e dei caregiver: supporto ai familiari dei giocatori anche non in carico. Si pensa che i tempi siano maturi per la creazione di un gruppo di supporto per i familiari. Si pensa di poter partire dai familiari dei pazienti più giovani.
4. Miglioramento della qualità organizzativa e assistenziale: migliore qualità di lavoro. Per gestire l'afflusso degli utenti e gli appuntamenti si è pensato di installare un dispositivo elettronico per la gestione delle code.



GLI ACROBATI

Aspetti generali

Nell'anno 2022 sono afferiti allo S.M.I. Gli Acrobati 803 utenti (731 nel 2020) così ripartiti fra le varie unità operative:

- 407 (363 nel 2021) persone nella U.O. TD (disturbo da uso di sostanze illecite), dei quali 120 sono nuovi ingressi e 46 sono pazienti già noti al Servizio che hanno avviato un nuovo percorso;
- 81 (65 nel 2021) persone nella U.O. Alcool (disturbo da uso di alcolici), fra questi 31 sono nuovi utenti;
- 152 (160 nel 2021) persone nelle U.O. Appoggiati e appoggiati extra-regione (79 di questi non erano noti prima allo SMI);
- 93 (92 nel 2021) persone nella U.O. GAP (Giocatori d'Azzardo patologico), di cui 24 nuovi ingressi e 9 pazienti già noti al Servizio che hanno avviato un nuovo percorso;
- 1 (1 nel 2021) persona con problemi legati all'uso di internet;
- 65 (56 nel 2021) persone nella U.O. Consulenza, fra queste 43 sono nuove aperture;
- 30 (16 nel 2021) persone hanno fatto accesso allo SMI su indicazione della Commissione medica locale patenti, 20 sono nuovi pazienti;
- 9 (4 nel 2021) persone sono state inviate dal medico del lavoro per accertamento di non alcol/tossicodipendenza, fra questi 6 non erano precedentemente noti al Servizio.

Il numero di prese in carico nelle diverse U.O. non corrisponde al numero totale utenti in quanto per alcuni utenti sono state attivate diverse prese in carico. Il numero totale di prese in carico nelle diverse U.O. nell'anno 2022 è 838 (757 nel 2021).

Si vede come nel corso dell'anno si sia assistito ad un deciso aumento di prese in carico nelle principali Unità Operative. Inoltre, vi è stato un aumento delle nuove prese in carico per gioco d'azzardo dopo il lungo stallo del periodo pandemico.

Aspetti sanitari

I pazienti che hanno richiesto il supporto del Servizio nel 2022 per problemi connessi al consumo di illeciti sono stati in totale 559, il dato comprende i 152 (160 nel 2021) pazienti appoggiati per il trattamento farmacologico o per gli esami tossicologici da altri servizi per le dipendenze di tutto il territorio nazionale. Fra i pazienti che hanno fatto accesso direttamente al nostro S.M.I. (407), 93 (82 nel 2021) si sono presentati sulla base di provvedimenti legali (prefettura per articolo 75, tribunale per i minorenni, tribunale ordinario, UDEPE ecc...) e 314 su base volontaria.

Di seguito riportiamo la distribuzione delle fasce d'età nelle diverse U.O.

U.O.	< 14	15-17	18-24	25-34	35-44	45-54	55-64	> 65
Legale/prefettura	0	6	16	23	21	19	7	1
TD	0	2	38	67	81	86	38	4
ALCOOL	0	0	1	7	26	24	16	3
Appoggiati	0	0	10	47	54	33	8	0
GAP	0	0	4	11	18	25	25	13

Le U.O. Alcool e Gap sono quelle che presentano la maggiore percentuale di utenza adulta.

Cresce lievemente la percentuale di pazienti di sesso femminile; le donne sono il 25% del totale esaminando tutte le U.O. insieme, la popolazione scende al 17% esaminando solo le U.O. TD, Legale e prefettura mentre sono in aumento le donne sia nella U.O. Alcool (19%) sia nei GAP (22%).



GLI ACROBATI

Gli utenti che frequentano il servizio per un problema di dipendenza da sostanze od alcol dichiarano di consumare primariamente:

- cocaina nel 33% dei casi;
- eroina nel 21% dei casi;
- cannabinoidi nel 21% dei casi;
- alcol nel 18% dei casi;

il restante gruppo di pazienti presenta come sostanza primaria amfetamine, allucinogeni, benzodiazepine o altri ipnotici e metadone da strada.

Nel corso dell'anno è stato erogato un trattamento farmacologico per dipendenza a 258 utenti (compresi utenti appoggiati da altri servizi):

- il 73% degli utenti ha assunto metadone;
- il 2% levometadone;
- il 14% buprenorfina;
- il 6% suboxone;
- il 5% alcover.

Escludendo i pazienti appoggiati da altri Servizi per le dipendenze, le percentuali cambiano nel modo seguente:

- 58% metadone;
- 26% buprenorfina;
- 8% suboxone;
- 8% alcover.

Tutti i pazienti afferenti al Servizio hanno effettuato una valutazione medica con esame obiettivo e raccolta anamnestica, molti hanno effettuato anche una valutazione specialistica da parte del medico psichiatra. Al momento della prima visita ad ogni paziente sono stati consigliati esami ematici di screening, comprendenti anche i markers infettivologici per HIV, HCV, HBV. I pazienti risultati positivi agli anticorpi specifici sono stati inviati al servizio specialistico per l'approfondimento diagnostico e le cure del caso.

Per ogni paziente è stato valutato periodicamente l'andamento del programma di intervento da un punto di vista clinico e tossicologico, ponendo particolare attenzione alla riduzione degli episodi di intossicazione e al miglioramento della qualità della vita a livello fisico e mentale.

Ai pazienti vengono periodicamente somministrate scale di valutazione clinica quali: Addiction Severity Index (ASI), Hamilton Depression Rating Scale (HAM-D), Test AUDIT (questionario per individuare i problemi di alcolismo), Health of the Nation Outcome Scales (HoNOS), Clinical Global Impression (CGI), Scala di valutazione globale del funzionamento secondo il DSM-IV (VGF), Canadian Problem Gambling Index (CPGI), South Oaks Gambling Screen (SOGS), Addictive Behavior Questionnaire (ABQ), Clinical Outcomes in Routine Evaluation-Outcome Measures (Core - OM).

Per quanto riguarda le dipendenze comportamentali il servizio SMI Gli Acrobati nell'anno 2022 ha gestito complessivamente 93 persone con Disturbo da gioco d'azzardo e 1 persona affetta da Internet Addiction Disorder.

Anche per i pazienti affetti da dipendenze comportamentali è previsto un percorso multidisciplinare a partire dalla valutazione iniziale; questo permette di valutare i bisogni del singolo paziente proponendo interventi squisitamente individualizzati. Gli interventi multidisciplinari anche in questa tipologia di pazienti rimangono a nostro avviso il gold standard.

Proseguono le attività presso gli sportelli territoriali di Brescia e Villanuova S.C. mentre la sede di Montichiari è stata spostata a Desenzano per venire incontro alle esigenze del Territorio.



GLI ACROBATI

Inserimenti in percorsi residenziali e semi-residenziali

La necessità di integrare il percorso ambulatoriale con un percorso residenziale viene valutata dagli operatori di riferimento all'interno dell'équipe multidisciplinare, tenendo in considerazione la condizione e le caratteristiche personali del paziente. L'inserimento è sempre visto come una opportunità per la crescita e la recovery del soggetto, il percorso non è mai proposto in ottica contenitiva o, tantomeno, punitiva.

Il Servizio effettua invii mirati cercando di trovare la giusta comunità per il giusto paziente, non si procede con gli invii a largo spettro.

Il percorso comunitario è parte integrante del progetto assistenziale individualizzato costruito e concordato all'interno dello SMI. Gli incontri di verifica con l'utente, periodicamente effettuati dagli operatori dello SMI, diventano l'occasione per favorire una maggiore conoscenza dei vari programmi esistenti.

Nell'anno 2022 gli inserimenti in programma comunitario sono stati 86, dato decisamente in crescita rispetto all'anno precedente (53).

Sul totale dell'utenza che ha avuto accesso a programmi residenziali il 13% è di genere femminile.

Nella tabella sono riportati i dati relativi all'anno 2022 suddivisi sulla base della tipologia di struttura in cui sono stati avviati interventi terapeutici residenziali/semiresidenziali.

STRUTTURA	SEDE	Nr.
A STEFANO CASATI	A STEFANO CASATI	2
ACQUARIO	MANTOVA	5
ARCA	ARCA DI MANTOVA	1
ARCA	ARCA DI MILANO	5
BESSIMO	CAPO DI PONTE	2
BESSIMO	FARA OLIVANA	4
BESSIMO	GOTTOLENGO	2
BESSIMO	MANERBIO	4
BESSIMO	PAITONE	2
BESSIMO	PUDIANO	5
BESSIMO	ROGNO	2
BESSIMO	BESSIMO SAN GIORGIO	1
CALABRONE	CT CAMPI ANELLI - LOC. COLLE BEATO	2
CALABRONE	REINSERIMENTO BRESCIA	1
CASA DELLA SPERANZA	CASA DELLA SPERANZA	1
CASA S. GIUSEPPE	BRESCIA	2
CASCINA CONTINA	MILANO	1
CASCINA VERDE	CASCINA VERDE	2
C.D. MAGO DI OZ	CREMONA	2
COD VALLECCHIO - CENTO FIORI	RIMINI	1
DIANOVA	GARBAGNATE	5
DONATELLO	BRESCIA	2
FUXIA	CREMONA	5
GABBIANO	LECCO	1
GAIA	LUMEZZANE	5



GLI ACROBATI

GAIA SEMIRESIDENZIALE	GAIA - SERVIZIO SEMIRESIDENZIALE	2
GASPARINA DI SOPRA	ROMANO DI LOMBARDIA	2
GULLIVER	VARESE	1
IL PLATANO FRATERNITÀ	IL PLATANO FRATERNITÀ	1
LA CELESTE	LA CELESTE	1
LACHIARELLA	LACHIARELLA	1
LA ZOLLA	CREMONA	1
LAUTARI	POZZOLENGO	1
PINOCCHIO	PINOCCHIO	1
SAN LUIGI	VISANO	7
SOLARIS	SOLARIS	1
TETTO FRATERO	TETTO FRATERO	1
VILLA PARADISO	VILLA PARADISO	1

INTERVENTI SUL TERRITORIO

Progetto QB

QB -Quanto Basta- è un progetto di limitazione dei rischi a favore di adolescenti, giovani e famiglie in un'ottica di aggancio precoce finalizzato a promuovere stili di vita sani, limitare i rischi legati al consumo di sostanze stupefacenti legali ed illegali e malattie sessualmente trasmissibili oltre che implementare ed integrare la rete dei servizi territoriali. (Decreto n.4159 del 03/04/2020, Decreto n.5542 del 08/05/2020, Decreto n.9129 del 28/07/2020)

Il progetto ha continuato nel corso dell'anno 2022 con le attività dell'info point mobile, che è stato presente nei luoghi di aggregazione formale e informale, nei contesti del divertimento ed in eventi che hanno visto la presenza di numerosi giovani. Nel corso dell'anno 2022 gli operatori hanno effettuato n.21 uscite nei luoghi della movida per incontrare, parlare ed agganciare adolescenti e giovani. Sono stati incontrati molti ragazzi di cui 475 hanno risposto al questionario anonimo pensato dall'equipe. Si segnala, che per vari motivi, che la scheda non è stata compilata da tutti i giovani, con una stima di ulteriori 200 ragazzi.

Tra le schede compilate emerge un consumo prevalente di cannabis e cocaina che i sottoposti all'indagine dichiaravano l'intenzione di consumarla nel corso della serata. Rispetto al quesito della scheda contatto "Stasera bevi alcolici?" il 75% dei ragazzi hanno dichiarato l'intenzione di bere o di aver già bevuto nel corso della serata. La percezione dei ragazzi dei rischi connessi al consumo di alcol e sostanze stupefacenti illegali sono ancora molto sottovalutati. Si evidenzia, inoltre, che gli operatori hanno ricevuto n. 14 richieste di contatti o informazioni tramite WhatsApp e telefono.

Inoltre il progetto ha attivato anche una sede, info point stabile, in cui gli operatori incontrano e ricevono i giovani ma anche le famiglie per costruire insieme "momenti" di confronto e sostegno. Nel corso dell'anno 2022, allo spazio si sono presentati alcuni giovani e famiglie con richieste di "presa in carico" per situazioni di fragilità: in totale sono stati presi in carico n. 13 ragazzi e n. 6 genitori.

Lo spazio e la sede dell'info point stabile rappresentano un punto di riferimento per gli adolescenti, le famiglie e i servizi del territorio. L' "essere presenti" sul territorio per incontrare e collaborare con i diversi stakeholder del territorio, permette al progetto di essere parte integrante dei servizi del territorio. In questo modo le istituzioni, i servizi, i gestori dei locali possono diventare antenne del territorio per aggancio di adolescenti e giovani, favorendo l'inclusione sociale. Per tale ragione, l'equipe ha incontrato:

- n. 13 contatti con insegnanti
- n. 18 gestori coinvolti nel progetto
- n. 20 operatori sociali del territorio (assistenti sociali del comune, tutela minori,)
- n. 15 contatti operatori sanitari e sociosanitari



GLI ACROBATI

Progetto Officina Acrobati

Progetto cofinanziato con il contributo di Fondazione Comunità Bresciana, rivolto a ragazzi e giovani tra i 14-25 anni con problematiche connesse al consumo di sostanze, al gioco d'azzardo e alla dipendenza tecnologica. Il titolo del progetto vuole richiamare simbolicamente l'idea della costruzione di spazi sia fisici, di pensiero, di relazione e di esperienza dedicati ad adolescenti-giovani adulti e le loro famiglie, legati al tema delle sostanze stupefacenti legali e illegali e alle dipendenze comportamentali, in cui loro siano sia costruttori che protagonisti attivi. Sulla base di tali suggestioni, le attività del progetto stesso ripercorrono l'idea di uno spazio officina in cui potersi sperimentare attraverso esperienze e allo stesso tempo sentirsi ascoltati e supportati nei diversi percorsi individuali. Nello specifico il progetto negli ultimi mesi del 2022 ha avviato "la costruzione" di uno spazio in cui gli operatori possono incontrare i ragazzi e i giovani in un contesto meno strutturato del classico colloquio tipico del servizio specialistico di cura, proponendosi come adulti interessati alla loro storia e alla loro sofferenza, rispettando i tempi della comunicazione e della condivisione. Per permettere questo coesistono spazi ed attività per lavorare in gruppo e momenti di colloquio a due, faccia a faccia ragazzo e operatore. Si prevederà nel corso del 2023 due aperture settimanali dello spazio officina: il lunedì ed il giovedì pomeriggio dalle 14:30 alle 18:30. Verranno proposte diverse attività laboratoriali in cui i ragazzi potranno sperimentarsi con le proprie abilità e capacità e apprendere qualcosa di nuovo.

Progetti di prevenzione al GAP (DGR 585/18)

Il servizio per la realizzazione delle attività inserite nel piano locale di contrasto al gioco d'azzardo patologico (GAP) in attuazione della DGR XI/585/2018 ha lavorato nel corso del 2021 su tali progetti:

Progetto WHP

Progetto inserito all'interno dell'obiettivo 2 che prevede lo sviluppo di azioni di contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico: setting Scuola e Luoghi di Lavoro.

Il progetto prevedeva l'accompagnamento delle ditte aderenti alla rete delle Aziende che promuovono salute (rete WHP) alla stesura della policy aziendale rispetto ai comportamenti additivi (sostanze stupefacenti, alcol e gioco d'azzardo). Macro obiettivo del progetto, in continuità con le precedenti progettualità 2020 e 2021, è la costruzione di un "documento preparato" finalizzato a promuovere e condividere all'interno delle aziende buone prassi per la promozione della salute e del benessere. Lo strumento mira a creare dei contesti aziendali che non facilitano lo sviluppo di possibili patologie correlate al consumo di sostanze stupefacenti, alcol e gioco d'azzardo patologico.

L'attività messa in atto nel corso dell'anno, si è così sviluppata:

- Lettura di documenti nazionali e internazionali in merito ai comportamenti additivi nei luoghi di lavoro. Nello specifico si è proceduto alla lettura di "Management of alcohol and drug-related issues in the workplace" e "Policy Drug";
- creazione di un documento "Check-list" come strumento da consegnare alle singole aziende come possibile linea guida per la stesura della policy;
- incontri con le singole realtà aziendali per supportarle e indirizzarle nel processo di costruzione della policy monitorando contenuti e modalità di condivisione;
- supporto e lettura delle singole policy con l'obiettivo di indirizzare l'azienda nella stesura del documento. Condivisione di materiale informativo specifici sui diversi comportamenti additivi e sui servizi specialistici ambulatoriali del territorio.

Al percorso hanno aderito 9 aziende provenienti da diversi territori di Brescia e provincia: Fondital, Rafmetal, La Cibek, Elcom, Inail. Cooperativa Fenice, Gerard's, Interseals e Università degli Studi di Brescia.

Progetto BANCHE



GLI ACROBATI

Macro obiettivo del progetto è la creazione di un canale di collaborazione con gli Istituti di credito con la finalità di condividere all'interno delle banche la conoscenza del fenomeno del gioco d'azzardo e le ripercussioni a livello economico.

Nel corso del 2022 abbiamo realizzato incontri con BPER Banca. Negli incontri sono emerse tante idee e una possibile collaborazione con ATS di Bergamo che già da anni sta sviluppando collaborazioni sul tema del gioco d'azzardo con alcuni Istituti di credito. Inoltre, nel corso dell'anno sono proseguiti i contatti con il referente di Unicredit della sede di Brescia, a seguito dell'incontro congiunto con ATS Brescia. Nel corso del 2022 si sono progettati i possibili interventi di informazione e sensibilizzazione rivolto ai bancari, ma il progetto procede con grosse fatiche, dovute alle resistenze degli Istituti bancari, nonostante il coinvolgimento diretto della Direzione di ATS BS.

Progetti COMUNITA' LOCALI

Progetto inserito all'interno dell'obiettivo generale 2 – obiettivo specifico 2.3 - Aumentare la copertura territoriale delle iniziative attivate dagli enti locali in partnership con il Terzo Settore, Scuole, Servizio Sanitario Regionale Enti Accreditati.

Il Consorzio gli Acrobati coordina come capofila tre progetti rivolti alle comunità locali:

- **DOPPIOGIOCO**
Il progetto Doppioigioco è attivo nell'Ambito 1 – Brescia (comprende i comuni di Brescia e Collebeato), ha come target adolescenti, giovani, adulti, famiglie, insegnanti e operatori dei servizi territoriali. Il progetto mira a sviluppare nel corso del 2022 azioni di sensibilizzazione, prevenzione selettiva, prevenzione universale e carattere innovativo.
- **CONTROGIOCO**
Il progetto Controigioco si sviluppa nell'Ambito 10 – Bassa Bresciana Orientale (comprende i comuni di Acquafredda, Calcinato, Calvisano, Carpenedolo, Montichiari, Remedello e Visano), ha come target adolescenti, giovani, adulti, famiglie, insegnanti e operatori dei servizi territoriali. Il progetto mira a sviluppare azioni di sensibilizzazione, prevenzione selettiva e prevenzione universale.
- **FUORIGIOCO**
Il progetto Fuorigioco è attivo nell'Ambito 11 – Garda (comprende i comuni di Bedizzole, Calvagese della Riviera, Desenzano del Garda, Gardone Riviera, Gargnano, Limone sul Garda, Lonato del Garda, Magasa, Manerba del Garda, Moniga del Garda, Padenghe sul Garda, Polpenazze del Garda, Pozzolengo, Puegnago del Garda, Salò, San Felice del Benaco, Sirmione, Soiano del Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine e Valvestino), ha come target adolescenti, giovani, adulti, famiglie, insegnanti e operatori dei servizi territoriali. Il progetto mira a sviluppare azioni di sensibilizzazione, prevenzione selettiva, prevenzione universale e carattere innovativo.

Progetto BE SMART

Progetto di prevenzione sulle sostanze stupefacenti legali ed illegali rivolto agli studenti, insegnanti e famiglie del territorio della Valletrompia. Il progetto ha l'obiettivo di offrire uno spazio nel quale gli adolescenti possano trovare esperti sul tema delle sostanze psicoattive e potersi così confrontare. Inoltre, il progetto svolge attività di sensibilizzazione per gli adulti di riferimento, dentro e fuori la scuola. Nello specifico il consorzio ha realizzato nel corso dell'anno interventi di sensibilizzazione sugli aspetti medici legati alle tossicodipendenze in n.3 istituti superiori della Valle. La presenza specifica del medico ha come obiettivo di presentare nel dettaglio la composizione chimica e gli effetti psicofisici delle sostanze più usate dai ragazzi (tabacco, alcool, cannabis).

Progetto LOOK UP



GLI ACROBATI

Progetto che prende avvio da un tavolo di co-progettazione con l'Ambito 4 della Valle Trompia e altre cooperative presenti sul territorio. Look up si rivolge ai cittadini afferenti all'ambito con particolare attenzione ai preadolescenti e adolescenti. Nello specifico il consorzio ha iniziato a svolgere nel corso del 2022 una sperimentazione presso l'Istituto Ipsia a Lumezzane che prevede la presenza dell'operatore delle dipendenze all'interno della scuola con l'obiettivo di agganciare, sostenere e accompagnare gli adolescenti nel percorso evolutivo e favorire un aggancio precoce con professionisti esperti per prevenire l'insorgere delle dipendenze. Considerato lo stigma che spesso viene associato ai servizi delle dipendenze, l'intervento ritiene importante creare un "ponte" tra il territorio ed il servizio specialistico per favorire l'aggancio e la diagnosi precoce, in modo da prevenire l'insorgere di dipendenze. La presenza a scuola significa facilitare l'incontro e il confronto tra i ragazzi e gli operatori del servizio specialistico ed iniziare ad affrontare situazioni di consumo di sostanze o di gioco d'azzardo...agli esordi.

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2022	2021
ente pubblico	1.046.009,19	966.042,89
UTENTI FRUITORI	5.527,43	3.763,00
COOPERATIVE SOCIE	27.904,53	10.202,20
ATTIVITA' DI PREVENZIONE	8.050,43	3.901,00
RICAVI PER PROGETTI	99.537,00	109.203,45
RIMANENZE FINALI	14.248,04	5.788,45
RICAVI VARI	4.081,85	2.741,26
TOTALE	1.205.358,47	1.101.642,25

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2022	2021
Consorzio		
Patrimonio netto	1.130.027,00	948.486,00
Enti Pubblici		
CCIAA	494,00	348,00
Erario imposte e tasse	2.516,13	575,31
INPS INAIL	75.736,02	54.680,00
Ente comunale	7.518,75	2.844,44
Fondo Sviluppo	5.629,08	6.094,71
Finanziatori		



GLI ACROBATI

Finanziatori ordinari	7.433,00	3.484,66
Finanziatori soci associazioni		
Lavoratori		
Dipendenti	362.459,40	356.460,92
Collaboratori e professionisti	215.737,19	209.232,38
Fornitori		
Fornitori di beni	119.170,60	112.600,04
Fornitori di servizi	180.378,21	198.829,26

PATRIMONIO

	2022	2021
CAPITALE SOCIALE	261.000	261.000
UTILE D'ESERCIZIO	187.636	203.157
FONDO MUTUALISTICO ART.11 L.59/92	- 5.629	-6.095
RISERVA LEGALE	681.391	484.329
TOTALE PATRIMONIO NETTO	1.124.398	942.391

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo rappresentato dal Collegio Sindacale ha proceduto ai controlli di legge come previsto operando con continuità e partecipando ai Consigli d'Amministrazione. La relazione al bilancio 2022 è stata redatta dal Collegio sindacale ed è parte integrante al bilancio fiscale.

Concesio, 18 maggio 2023



GLI ACROBATI