



**GLI ACROBATI**

## GLI ACROBATI s.c.s. onlus BILANCIO SOCIALE ANNO 2023

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Carissimi soci

L'anno appena trascorso è stato per molti aspetti un anno in cui si è "dato Vita".

Si è dato vita alla Nuova Sede, si è dato Vita a Officina Acrobati, si è dato Vita a nuovi Progetti.

In questo bilancio sociale non leggeremo parole nuove o testi particolarmente accattivanti, ma troveremo il lavoro svolto da Acrobati fatto di quotidianità, di relazioni, di fatiche, di soddisfazioni e di condivisione. Vogliamo raccontare Acrobati per ciò che è con pregi e difetti; non vogliamo offrire solo servizi e progetti come risposta ad un bisogno, ma vogliamo sempre più costruire le risposte insieme a chi porta le domande e accanto a queste porta con sé esperienza, storie di vita e risorse.

Sono ancora alcuni termini che rappresentano meglio il lavoro e lo sforzo fatto nel corso dell'anno:

**Persona:** è l'essenza del nostro lavoro, ma è anche l'essenza di tutti noi. L'attenzione all'altro, il "vedere" l'altro in tutti i suoi aspetti valorizzandone le qualità affinché possa essere risorsa per tutti. La persona è il cuore del nostro lavoro in tutti i suoi aspetti e prendercene cura è il nostro valore aggiunto

**Attenzione:** è ciò che ci richiama alla Mission ma soprattutto a porre la giusta attenzione alle persone, oltre a coloro che si accolgono e si accompagnano, anche al personale stesso che lavora.

**Prendersi Cura:** è il fondamento di chi vuole operare in un'ottica Sociale. Lo ribadisco: "Prendersi cura di sé è prendersi cura degli altri e prendersi cura degli altri è prendersi cura di sé! "È sempre una abilità da acrobati , ma ne vale la pena provarci!

Tutto ciò prende vita grazie a tutti coloro che operano all'interno del Consorzio; pertanto mi permetto di ringraziare le 3 Cooperative (Bessimo , Calabrone e Gaia) che continuano a governare il Consorzio, l'Amministratore Delegato, il Direttore Sanitario e tutto il personale: Amministrative, Segretaria, Educatori/trici, Assistenti Sociali, Medici, Infermieri, Psicologi.

Questo bilancio sociale è per tutti noi soci, ma soprattutto è per i lavoratori di Acrobati in tutti i ruoli e funzioni, per coloro che hanno iniziato a conoscerci e si sono affezionati anche solo ad un pezzettino di quello che siamo, per tutti coloro che hanno delle responsabilità piccole e grandi e le portano con fatica ma altrettanta consapevolezza.

Il Presidente



## **GLI ACROBATI**

### **INDICE**

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale  
Informazioni generali sull'ente  
Struttura, governo e amministrazione  
Persone che operano nell'ente  
Obiettivi e attività  
Situazione patrimoniale, economico e finanziaria  
Altre informazioni  
Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

### **METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale 2019 (XV edizione) è un documento obbligatorio ai sensi del Regolamento regionale n. 1 del 17 marzo 2015 di Regione Lombardia, e della DGR (Regione Lombardia) n. X/3460 del 24/04/2015 e ai sensi del D.lgs n. 117/2017. Esso rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità della Cooperativa, relativamente all'anno 2022. È stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore. (GU n.186 del 9-8-2019)".

La redazione del Bilancio sociale si basa sui principi di completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità ed autonomia. La redazione del Bilancio sociale è frutto di un processo partecipato, che parte dalla definizione delle linee fondamentali da parte del Consiglio di Amministrazione, e che prevede il coinvolgimento del personale in termini di apporto di dati, punti di vista e proposte. Il documento è stato sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Canali di diffusione del Bilancio Sociale:

- pubblicazione sul sito internet del Consorzio
- copie cartacee della versione breve distribuite agli stakeholder, al personale e negli eventi pubblici
- diffusione copie digitali in versione estesa o breve ai principali stakeholder.

Il bilancio sociale è depositato ai sensi della vigente normativa.



## GLI ACROBATI

### INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	Gli Acrobati Società Cooperativa Sociale Onlus
Indirizzo della sede legale	Via Europa n. 106 – 25062 Concesio (BS)
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale Normativa Secondaria applicata S.p.A.
Tipologia	Consorzio di cooperative
Data di costituzione	28/01/2010
Codice fiscale	03191780984
Partita Iva	03191780984
R.E.A.	513019
N. Iscrizione Albo nazionale delle società cooperative	Data 25/02/2010 n. A203818
N. Iscrizione Albo Regionale delle cooperative sociali	Data 08/07/2010 n. 91 sezione "C"
Telefono	0302060-130 (131-132)
Fax	0302060133
Sito Internet	<a href="http://www.gliacrobati.it">www.gliacrobati.it</a>
E-mail	<a href="mailto:info@gliacrobati.it">info@gliacrobati.it</a>
Appartenenza a reti associative	Confcooperative di Brescia
Codice Ateco	87.20.0

### MISSION E VALORI

*Il consorzio Gli Acrobati promuove e favorisce i processi di prevenzione e cura dei disturbi da uso di sostanze e comportamentali, attraverso una presa in carico della persona nella sua globalità e complessità, con l'obiettivo di un'emancipazione dal comportamento additivo e di un miglioramento della qualità della vita sia della singola persona che della comunità.*

La mission trova il proprio fondamento all'interno dello Statuto.

La Cooperativa, è retta e opera secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e si propone di realizzare un'attività economica quanto indicato dall'articolo 27 del D.I.C.P.S. n.1577 del 1947 e dall'articolo 8 legge numero 381 del 1991.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la cooperativa si prefigge di svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative



## GLI ACROBATI

volte a favorire le cooperative socie tramite la messa a disposizione di know-how e competenze. Inoltre, la Società, sia direttamente che tramite le cooperative socie, si propone di attuare iniziative di informazione e sensibilizzazione sui problemi dell'emarginazione e del disagio e promuovere studi e ricerche.

### STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### *Base Sociale*

Soci presenti al 01.01.2023	Soci presenti al 31.12.2023	Soci dimessi nel 2023	Soci ammessi nel 2023
3	3	0	0

I soci del Consorzio Gli Acrobati come già specificato sono rappresentati da Enti Giuridici Accreditati che governano il Consorzio Gli Acrobati.

I soci presenti al 31/12/2023 sono:

Cooperativa Sociale di Bessimo Onlus	quota sociale del 33,33%
Cooperativa Il Calabrone Onlus	quota sociale del 33,33%
Cooperativa Gaia Onlus	quota sociale del 33,33%

I tre soci presentano una pluriennale esperienza nel trattamento delle persone con problemi di dipendenza e gestiscono servizi sociosanitari accreditati da Regione Lombardia.

#### *La governance*

Il Consorzio come già descritto è costituito da 3 Enti che gestiscono attività a favore delle persone con problemi di dipendenza. Il Governo del Consorzio è affidato al Consiglio di Amministrazione eletto da parte dell'assemblea dei soci. Il Consiglio di Amministratore delega la gestione ordinaria all'Amministratore Delegato.

L'Assemblea dei Soci è composta dalle 3 cooperative Socie:

- Cooperativa di Bessimo
- Cooperativa Il Calabrone
- Cooperativa Gaia

Il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nel 2023 e risulta così composto:

- Zanelli Gianpietro – Presidente
- Pedretti Katuscia – Vice Presidente
- Rizzi Stefano – Consigliere (Amministratore Delegato)
- Galiasso Morena – Consigliere
- Zani Luisa – Consigliere
- Zoccatelli Giovanni – Consigliere
- Mattei Angelo – Consigliere

#### *Organo di controllo*

L'organo di controllo è rappresentato dal Collegio dei Sindaci nominato dall'assemblea dei soci ed è composto dai seguenti 5 membri:

- Dott. Gianpaolo Perrotti, eletto presidente del collegio dei sindaci
- Dott. Fabio Piovanelli, membro effettivo



## GLI ACROBATI

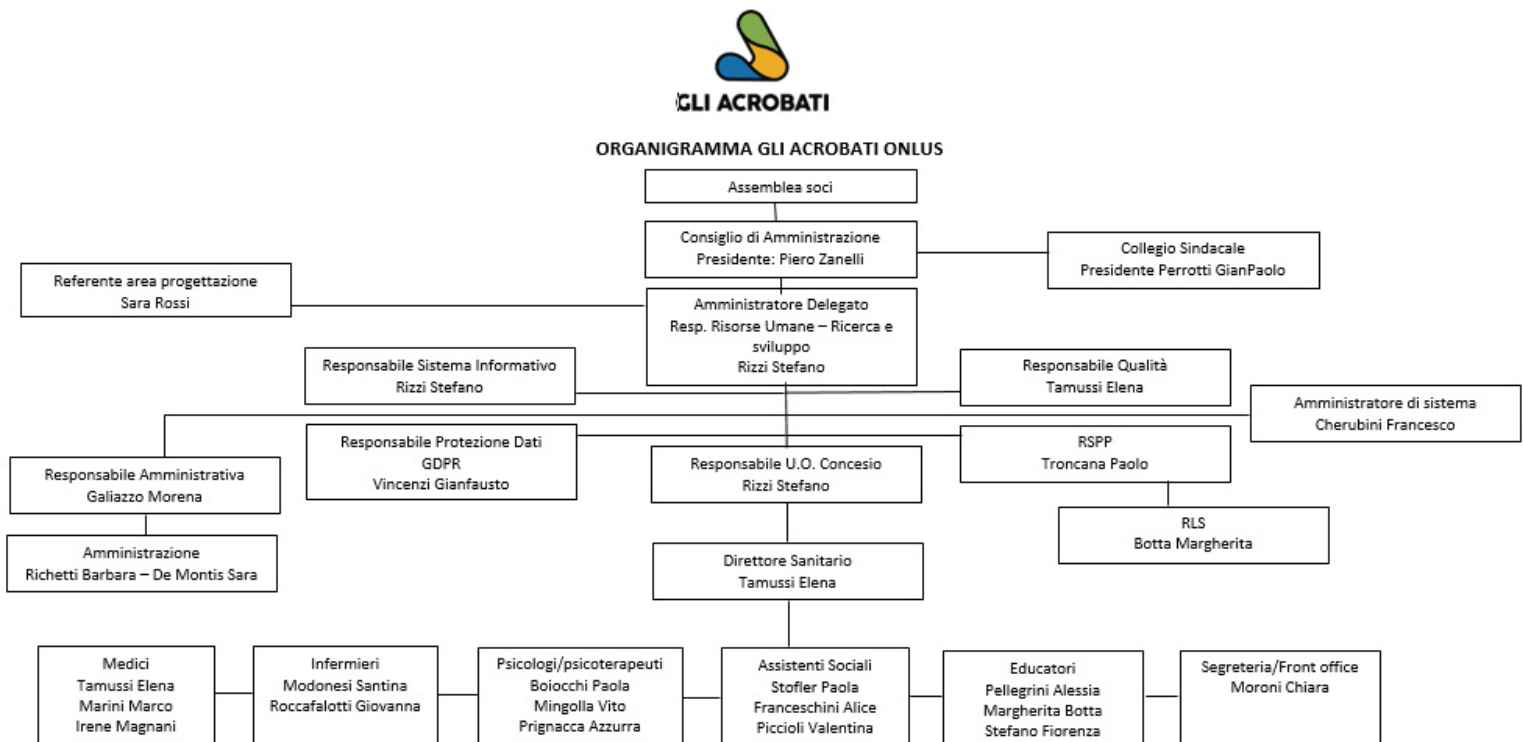
- Rag. Franco Picchieri, membro effettivo
- Dott.ssa Orlandi Simona, membro supplente
- Dott. Maurizio Monticelli, membro supplente.

L'assemblea ha altresì deliberato i compensi economici per l'anno 2023:

- € 3.500,00 per la carica di Presidente del Collegio dei Sindaci
- € 3.000,00 per la carica di sindaco effettivo

Nessun compenso per i sindaci supplenti.

### Organigramma



### Mappatura dei principali stakeholder

I portatori d'interesse (stakeholder) si identificano con tutti i gruppi che sono interessati alla vita e alle attività di un'azienda o di un'istituzione perché possano trarre da essa benefici sociali e/o economici. Esistono gli Stakeholders primari, quelli senza la cui continua partecipazione l'impresa non può sopravvivere come complesso funzionante, e gli Stakeholders secondari che sono individui e gruppi che vengono direttamente o indirettamente influenzati dall'attività dell'impresa.

Il Consorzio Gli Acrobati ha individuato i seguenti portatori d'interesse:

- Soci: partecipano al governo del consorzio e definiscono le strategie di funzionamento e di sviluppo dello stesso. In sede di assemblea soci approvano il bilancio e concorrono al capitale sociale;
- Collaboratori: fanno parte di questo gruppo i dipendenti, i liberi professionisti e l'associazione di volontariato che quotidianamente garantiscono lo svolgimento dell'attività professionale e di supporto. Agli stessi è garantita un'adeguata attività di formazione;
- Fruitore: sono tutti gli utenti che in modo diretto o indiretto usufruiscono delle attività del servizio, in particolare si tratta di persone prese in carico dal servizio per problemi di abuso e/o dipendenza oppure di persone che sono coinvolte indirettamente in problemi di dipendenza e che usufruiscono di attività di consulenza;



## GLI ACROBATI

- ATS: messa a contratto del servizio per la presa in carico di persone con problemi di dipendenza;
- Comuni, Associazioni di Comuni, Comunità montane: collaborazione sia sul piano tecnico-progettuale che su quello strategico delle politiche sociali;
- Tavoli territoriali: fare rete con le realtà del pubblico e del privato sociale per l'analisi dei bisogni e il raccordo dell'offerta dei servizi territoriali;
- Regione Lombardia: accreditamento del servizio, monitoraggio e valutazione;
- Fornitori: fornitura di beni e servizi;
- BCC e Unicredit: apertura e gestione dei finanziamenti;
- Confcooperative: rappresentanza, servizi paghe e aspetti fiscali;
- CEAL: associazione di categoria che interagisce direttamente con Regione Lombardia;
- Mass media: visibilità, promozione e conoscenza delle attività.

### PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

È presente all'interno dell'attività il seguente organico al 31/12/2023:

- 1 educatore professionale con funzione di responsabile del servizio
  - 1 medico psichiatra con funzione di direzione sanitaria
  - 2 medici (di cui uno psichiatra)
  - 2 infermieri
  - 3 psicologi/psicoterapeuti
  - 3 assistenti sociali
  - 4 educatori (3 ad indirizzo sanitario e 1 ad indirizzo pedagogico)
  - 3 impiegate amministrative
  - 1 responsabile amministrativa
- Al momento non sono arruolati volontari.

Ai dipendenti viene applicato il C.C.N.L. delle Cooperative Sociali. Gli inquadramenti sono effettuati in base alle mansioni e alle responsabilità assegnate ad ogni dipendente.

Come da delibera del CdA al Presidente e all'Amministratore Delegato viene riconosciuto un corrispettivo annuo.

Per quanto riguarda il reparto infermieristico ci si avvale della collaborazione con lo Studio infermieristico Associato Cometti Noris di Lumezzane che fornisce il servizio con operatori qualificati.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'Ente è pari a 3,13

Per quanto riguarda la formazione nel corso del 2022 i dipendenti hanno potuto avvalersi della formazione on-line, partecipando a corsi e webinar con il riconoscimento degli ECM.

### OBIETTIVI E ATTIVITÀ

*Verifica obiettivi e strategie 2023 e nuovi obiettivi 2024.*

In base alle indicazioni contenute nella DGR 2569/14 punti ES 2.2.1/b e AC 3.2.1/3.2.2, ogni anno vengono definiti gli obiettivi relativi al piano di lavoro e programmazione e al termine viene elaborata una verifica quali-quantitativa. I dati quantitativi sono rilevati nel documento "Piano di lavoro 2023 VERIFICA", mentre gli aspetti qualitativi verranno di seguito descritti.

Gli ambiti minimi individuati nel programma annuale 2023 erano i seguenti:

1. Coinvolgimento del territorio: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE RIVOLTE AI GIOVANI E ALLE FAMIGLIE
2. Educazione alla salute e promozione del benessere: SENSIBILIZZAZIONE RISPETTO ALL'IMPORTANZA DI UNA ALIMENTAZIONE SANA E BILANCIATA



## GLI ACROBATI

3. Sostegno delle famiglie e dei caregiver: SUPPORTO AI FAMILIARI DEI GIOCATORI ANCHE NON IN CARICO
  4. Miglioramento della qualità organizzativa e assistenziale: AMPLIAMENTO DEGLI SPAZI – NUOVA SEDE – MIGLIORE QUALITÀ DI LAVORO
1. Coinvolgimento del territorio: ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE E PREVENZIONE RIVOLTE AI GIOVANI E ALLE FAMIGLIE.  
Le attività previste erano l'attivazione di spazi di ascolto nei comuni di Desenzano e Concesio, l'esecuzione di attività nei luoghi di divertimento e contesti informali (discoteche, pub, locali notturni ad es. Art Club di Desenzano) e lo svolgimento di interventi nelle scuole (CFP Zanardelli, ITIS Beretta, Liceo Moretti).  
Nell'anno 2023 sono state svolte 50 uscite nei contesti del divertimento, 30 interventi in classe, 6 incontri in CAG e 10 contatti con insegnanti. Durante tali interventi sono state raccolte CIRCA 600 schede contatto.  
A nostro avviso tale attività sul territorio è di fondamentale importanza sia per la popolazione che li riceve sia per il Servizio che li eroga; l'ascolto della voce dei ragazzi, delle famiglie, delle agenzie educative permette a chi lavora nello S.M.I. di mantenere uno stretto contatto con la realtà ed adeguare quindi il proprio lavoro ai bisogni reali e percepiti, evitando di seguire mode e correnti che nella vita reale non creano invece grandi disagi.
  2. Educazione alla salute e promozione del benessere: SENSIBILIZZAZIONE RISPETTO ALL'IMPORTANZA DI UNA ALIMENTAZIONE SANA E BILANCIATA.  
Avendo rilevato numerose problematiche relative all'alimentazione ed in generale alla nutrizione, si era pensato di prevedere degli interventi strutturati sull'alimentazione bilanciata con misurazione del peso corporeo. Si ipotizzava di coinvolgere 50 pazienti nelle diverse unità operative. L'obiettivo si ritiene solo parzialmente raggiunto; nonostante gli operatori abbiano mostrato un maggiore interesse nei riguardi di tale aspetto nella quotidianità, non si è riusciti a renderla un intervento strutturato. Si ripropone lo stesso obiettivo per il 2024.
  3. Sostegno delle famiglie e dei caregiver: SUPPORTO AI FAMILIARI DEI GIOCATORI ANCHE NON IN CARICO.  
I familiari vengono sempre più coinvolti nei percorsi con interventi personalizzati. Si ritiene che sia il momento giusto per creare un gruppo familiari interno ed un anche per familiari esterni.
  4. Miglioramento della qualità organizzativa e assistenziale: AMPLIAMENTO DEGLI SPAZI – NUOVA SEDE – MIGLIORE QUALITÀ DI LAVORO.  
L'azione collegata a tale obiettivo era l'installazione del saltacode. L'operatore viene avvisato direttamente sul pc all'arrivo del paziente rendendo più semplice l'organizzazione del lavoro e meno caotica la sala d'attesa. Il personale intervistato ha manifestato soddisfazione rispetto all'installazione del saltacode.

Gli obiettivi previsti per l'anno 2024 sono suddivisi in quattro ambiti minimi:

1. Coinvolgimento territorio: attività di sensibilizzazione e prevenzione rivolte ai giovani e famiglie. Ci si pone l'obiettivo di mantenere gli spazi di ascolto e le attività di informazione nelle scuole e nei luoghi di divertimento. Ci si pone l'obiettivo di effettuare 400 contatti con giovani e studenti, 40 contatti con le famiglie, 20 interventi in classe e 10 incontri di rete.
2. Educazione alla salute e promozione del benessere: sensibilizzazione rispetto all'importanza di una alimentazione sana e bilanciata. Ci si pone l'obiettivo di coinvolgere almeno 50 pazienti afferenti al Servizio. È stato strutturato un counselling in 5 colloqui da proporre ai pazienti.
3. Educazione alla salute e promozione del benessere: sensibilizzazione su una corretta igiene del sonno. È stato strutturato un questionario screening sulla qualità del sonno e verrà proposta una formazione specifica gli operatori.



## GLI ACROBATI

4. Sostegno delle famiglie e dei caregiver: creazione di un gruppo familiari.
5. Miglioramento della qualità organizzativa e assistenziale: implementazione degli incontri dello staff dirigenziale (almeno una volta al mese) e definizione e attuazione della policy sul fumo con definizione dello spazio fumatori.

### *Aspetti generali*

Nell'anno 2023 sono afferiti allo S.M.I. Gli Acrobati 903 utenti (803 nel 2022, 731 nel 2021) così ripartiti fra le varie unità operative:

- 386 (316 nel 2022, 284 nel 2021) persone nella U.O. TD (disturbo da uso di sostanze illecite), dei quali 119 sono nuovi ingressi e 28 sono pazienti già noti al Servizio che hanno avviato un nuovo percorso;
- 86 (81 nel 2022, 65 nel 2021) persone nella U.O. Alcool (disturbo da uso di alcolici), fra questi 31 sono nuovi utenti;
- 98 (88 nel 2022, 66 nel 2021) persone sono state inviate dal tribunale o comunque sono in carico per motivi legali e quindi non hanno fatto accesso volontario;
- 1 sola persona (5 nel 2022 di cui 1 nuovo, 16 nel 2021 di cui 10 nuovi) risulta in carico su invio della prefettura per art. 75 ma si tratta di un utente da tempo in carico che non è mai riuscito a concludere il percorso;
- 145 (152 nel 2022, 160 nel 2021) persone nelle U.O. Appoggiati e appoggiati extra-regione (79 di questi non erano noti prima allo SMI);
- 81 (93 nel 2022, 92 nel 2021) persone nella U.O. GAP (Giocatori d'Azzardo patologico), di cui 22 nuovi ingressi (24 nel 2022) e 10 pazienti già noti al Servizio che hanno avviato un nuovo percorso;
- 2 (1 nel 2022, 1 nel 2021) persone con problemi legati all'uso di internet, entrambi sono nuovi ingressi;
- 65 (65 nel 2022, 56 nel 2021) persone nella U.O. Consulenza, fra queste 47 sono nuove aperture;
- 43 (30 nel 2022, 16 nel 2021) persone hanno fatto accesso allo SMI su indicazione della Commissione medica locale patenti, 20 sono nuovi pazienti;
- 8 (9 nel 2022, 4 nel 2021) persone sono state inviate dal medico del lavoro per accertamento di non alcol/tossicodipendenza, fra questi 6 non erano precedentemente noti al Servizio.

Il numero di prese in carico nelle diverse U.O. non corrisponde al numero totale utenti in quanto per alcuni utenti sono state attivate diverse prese in carico. Il numero totale di prese in carico nelle diverse U.O. nell'anno 2022 è 915 (838 nel 2022, 757 nel 2021).

Si vede come nel corso dell'anno si sia assistito ad un deciso aumento di prese in carico nelle principali Unità Operative mentre si assiste ad una ulteriore riduzione delle prese in carico per GAP.

### *Utenza afferita allo SMI per provenienza geografica*

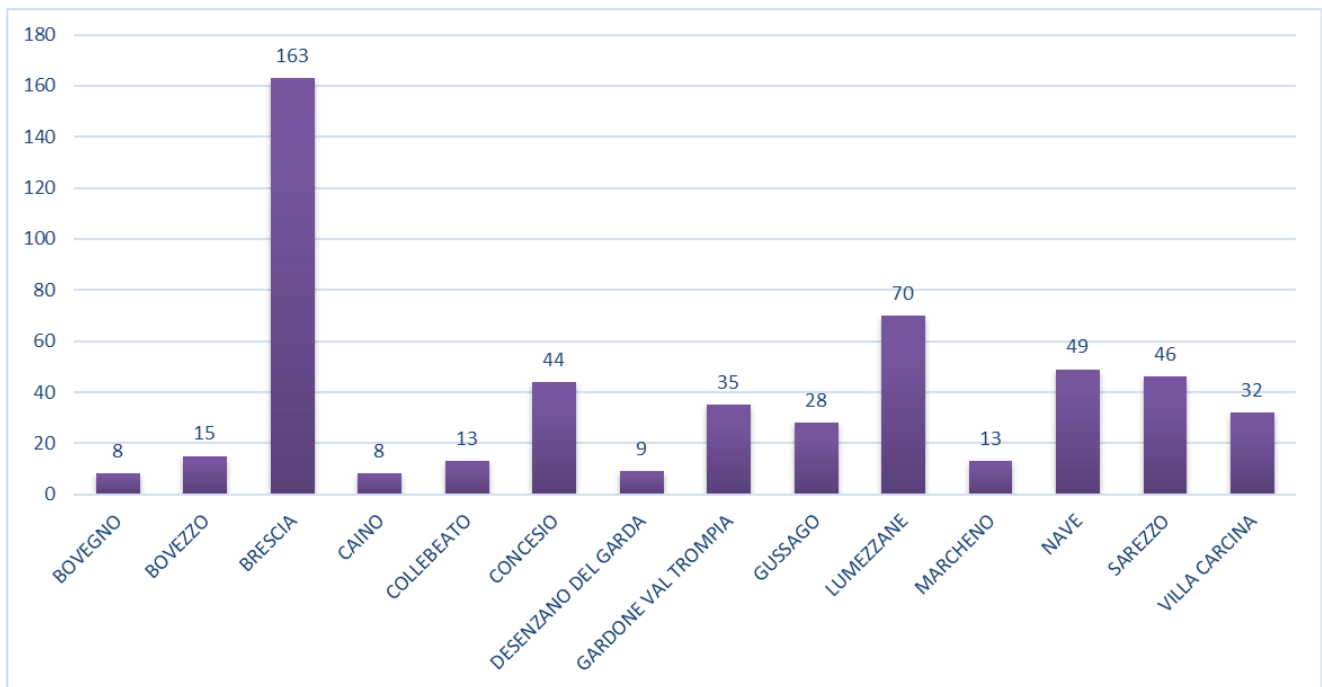
Nel 2023 i pazienti in carico allo SMI sono di origine Italiana nell'84% dei casi, stranieri comunitari nel 3% dei casi ed extracomunitari nel 13% dei casi. Per quanto riguarda i cittadini stranieri si riscontra soprattutto cittadinanza pakistana, marocchina e tunisina.

Escludendo dalla valutazione quelli appoggiati da altri Servizi, si evince che il 97% dei pazienti è residente in Lombardia al momento della presa in carico. I comuni di residenza sono evidenziati nel grafico sottostante. Per chiarezza si è scelto di evidenziare i primi 15 comuni per numerosità.





## GLI ACROBATI



Per quanto riguarda la modalità di accesso al Servizio nell'anno 2023 si registra che il 43% dei pazienti accedono su base volontaria, il 13% è segnalato da reparti ospedalieri, meno dell'1% è segnalato dal medico di base, stessa percentuale per pronto soccorso e medico specialista privato. I familiari sono l'invio principale nel 3% dei casi.

### *Aspetti sanitari*

I pazienti che hanno richiesto il supporto del Servizio nel 2023 per problemi connessi al consumo di stupefacenti leciti ed illeciti sono stati in totale 704, il dato comprende i 145 pazienti appoggiati per il trattamento farmacologico o per gli esami tossicologici da altri servizi per le dipendenze di tutto il territorio nazionale.

Fra i pazienti che hanno fatto accesso direttamente al nostro S.M.I. (569), 99 si sono presentati sulla base di provvedimenti legali (prefettura per articolo 75, tribunale per i minorenni, tribunale ordinario, UDEPE ecc...) e 386 su base volontaria.



## GLI ACROBATI

Di seguito riportiamo la distribuzione delle fasce d'età nelle diverse U.O.

U.O.	< 14	15-17	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	>65
Legale/prefettura	0	4	15	12	13	12	15	9	9	7	3	0
TD	0	5	60	47	42	37	55	61	46	31	13	1
ALCOOL	0	0	5	5	5	10	9	10	18	15	4	5
Appoggiati	0	0	11	19	27	28	21	16	11	9	2	1
GAP	0	0	3	6	7	6	5	11	17	7	11	8
IAD	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
totale	0	9	95	90	94	93	105	107	101	69	33	15



## GLI ACROBATI

Le U.O. Alcool e Gap sono quelle che presentano la maggiore percentuale di utenza adulta.

Per quanto riguarda il genere, le donne sono il 24% (25% nel 2022) del totale esaminando tutte le U.O. insieme, la popolazione scende al 16% (17% nel 2022) esaminando solo la U.O. TD. Per quanto riguarda Legale e prefettura le donne rappresentano il 20% del totale (16% nel 2022). Sono in aumento le donne nella U.O. Alcool (23%, nel 2022 era il 19%) mentre si è assistito ad una riduzione nei GAP (15%, era il 22% nel 2022) nonostante la creazione di un gruppo GAP solo per pazienti donne affette da questo disturbo.

Gli utenti che frequentano il servizio per un problema di dipendenza da sostanze od alcol con accesso non legato a questioni legali dichiarano di consumare primariamente:

	2023	2022
COCAINA	35%	33%
EROINA	24%	24%
CANNABINOIDI	19%	18%
ALCOL	19%	20%
METADONE	0,20%	0,20%
ALTRI OPPIACEI	0,80%	1,00%
MEFEDRONE	0,20%	0%
BENZODIAZEPINE	0,80%	1,00%
STIMOLANTI	0,40%	0,20%
ALLUCINOGENI	0%	1%
AMFETAMINE	0%	1,00%
ALTRI	0,80%	0,20%

Nel corso dell'anno è stato erogato un trattamento farmacologico per dipendenza a 322 pazienti (258 nel 2022), sono compresi gli utenti appoggiati da altri servizi:

- il 59% (nel 2022 73%) degli utenti ha assunto metadone in formulazione sciroppo;
- il 16% ha assunto metadone ma in formulazione compresse;
- il 3% (2% nel 2022) levometadone;
- il 12% (14% nel 2022) buprenorfina;
- il 4% (6% nel 2022) buprenorfina/naloxone;
- il 6% (5% nell'anno precedente) sodio oxibato.

Escludendo i pazienti appoggiati da altri Servizi per le dipendenze, le percentuali cambiano nel modo seguente (percentuale calcolata su un totale di 192 pazienti):

- 46% (58% nel 2022) metadone in formulazione sciroppo;
- 26,5% metadone ma in formulazione compresse;
- 18% (26% nell'anno precedente) buprenorfina;
- 4% (8% nel 2022) buprenorfina/naloxone;
- 5% (8% nell'anno precedente) sodio oxibato.

### *Prestazioni ed interventi erogati*

Tutti i pazienti afferenti al Servizio hanno effettuato una valutazione multidisciplinare e multidimensionale con raccolta anamnestica, analisi della domanda e diagnosi tossicologica. Molti hanno effettuato anche una valutazione specialistica da parte del medico psichiatra.

Al momento della prima visita medica ad ogni paziente sono stati consigliati esami ematici di screening, comprendenti anche i markers infettivologici per HIV, HCV, HBV. I pazienti risultati positivi agli anticorpi specifici sono stati inviati al servizio specialistico per l'approfondimento diagnostico e le cure del caso.



## GLI ACROBATI

Per ogni paziente è stato valutato periodicamente l'andamento del programma di intervento da un punto di vista clinico e tossicologico, ponendo particolare attenzione alla riduzione degli episodi di intossicazione e al miglioramento della qualità della vita a livello fisico e mentale.

Ai pazienti vengono periodicamente somministrate scale di valutazione secondo il seguente schema:

FASE	SCALA	OPERATORE
Valutazione	HONOS	Ass. sociale/educatore
Valutazione	CGI	Psicologo
Valutazione	VGF	Psicologo
Valutazione	AUDIT	Medico
Valutazione	BPRS	Medico
Chiusura valutazione	Criteri DSM	Direttore sanitario
Primo colloquio	VADO	Case manager
Primo colloquio	Nottingham <u>Health Profile</u>	Case manager
Rinnovo semestrale	CGI	Direttore sanitario
Rinnovo semestrale	Criteri DSM	Direttore sanitario
Rinnovo semestrale	VGF	Direttore sanitario
Rinnovo semestrale	VADO	Case manager
Rinnovo semestrale	Nottingham <u>Health Profile</u>	Case manager
Rinnovo semestrale	HONOS	Case manager
Rinnovo semestrale	BPRS	Psichiatra (se pertinente)

Durante l'anno 2023 sono state erogate 65324 prestazioni (62334 l'anno precedente), pari ad una media di 74 prestazioni per ciascun utente (78 nel 2022). La tabella seguente evidenzia le tipologie di prestazioni più significative:

Prestazione	2023
Interventi di supporto telefonico e incontri di rete	3974
Prime visite mediche	312
Prime visite socio-educative	631
Prime visite psicologiche	327
Prime visite psichiatriche	163
Colloqui socio-educativi	2221
Colloqui psicologici (interventi di psicoterapia)	1817
Visite mediche	274
Visite e colloqui psichiatrici	799
Interventi di valutazione infermieristica	803
Colloqui di consulenza e supporto ai familiari/caregiver	435
Counselling psicosocioeducativi su argomenti specifici	1121
Counselling medici su argomenti specifici	932
Interventi domiciliari, sul territorio o consulenze ospedaliere in presenza del paziente	37
Somministrazione di scale di valutazione	2812



## GLI ACROBATI

Incontri di gruppo	4
Relazioni (in favore di 422 pazienti)	977
Riunioni di equipe (prestazione inserita per ogni operatore)	15492
Prelievi venosi per esami ematici	437
Raccolta ed analisi di campione urinario	5129
Raccolta di campione cheratinico (capello o pelo)	166
Test con etilometro	58
Somministrazione e/o affido di farmaco specialistico	8212

### *Esiti e drop out*

Il 60,8% dell'utenza, pari a 408 soggetti, risulta ancora in trattamento a fine anno. Dei 258 percorsi conclusi, il 21% è avvenuto per conclusione concordata con raggiungimento degli obiettivi concordati, il 59% per abbandono, il 4% per trasferimento ad altro servizio, l'1% per decesso, il 9% per carcerazione, lo 0,7% per cambio di residenza e il restante 5,3% per altri motivi non rientranti nelle precedenti categorie. La percentuale di drop out è stabile rispetto agli anni precedenti. Tra la nuova utenza che conclude il percorso il 68% lo fa senza concordarlo con l'equipe.

Analizzando separatamente le UO TD e Alcol il tasso di drop out sale al 69% mentre per i GAP l'abbandono si verifica nel 62% dei casi di chiusura del percorso.

### *Inserimenti in percorsi residenziali e semi-residenziali*

La necessità di integrare il percorso ambulatoriale con un percorso residenziale viene valutata dagli operatori di riferimento all'interno dell'équipe multidisciplinare, tenendo in considerazione la condizione e le caratteristiche personali del paziente. L'inserimento è sempre visto come una opportunità per la crescita e la recovery del soggetto, il percorso non è mai proposto in ottica contenitiva o, tantomeno, punitiva.

Il Servizio effettua invii mirati cercando di trovare la giusta comunità per il giusto paziente, non si procede con gli invii a largo spettro.

Il percorso comunitario è parte integrante del progetto assistenziale individualizzato costruito e concordato all'interno dello SMI. Gli incontri di verifica con l'utente, periodicamente effettuati dagli operatori dello SMI, diventano l'occasione per favorire una maggiore conoscenza dei vari programmi esistenti.

Nell'anno 2023 gli inserimenti in programma comunitario sono stati 111, in aumento rispetto all'anno precedente (86).

Sul totale dell'utenza che ha avuto accesso a programmi residenziali, anche quest'anno il 13% è di genere femminile.

Per quanto riguarda la sostanza primaria di abuso nei pazienti avviati a percorso comunitario troviamo che il 46% usa primariamente cocaina, il 19% eroina, il 16% alcol e il 15% cannabis.

Il 90% dei pazienti inseriti in comunità ha più di 25 anni; in particolare il 31% ha fra i 40 e 50 anni e un altro 31% ha fra i 50 e 60 anni.

Nella tabella sono riportati i dati relativi all'anno 2023 suddivisi sulla base della tipologia di struttura in cui sono stati avviati interventi terapeutici residenziali/semiresidenziali. Rispetto agli anni precedenti si è cominciato a tenere traccia degli inserimenti in clinica alcolica o psichiatrica, tale tracciamento è ancora parziale.

STRUTTURA	SEDE	Nr.
A STEFANO CASATI	A STEFANO CASATI	2
A.G.A.	CASCINA NUOVA A.G.A. DI PONTIROLO	2
ACQUARIO	MANTOVA	3



## GLI ACROBATI

ADDICTION CENTER	ADDICTION CENTER	1
ALCOLOGIA PALAZZOLO	PALAZZOLO	1
ARCA	ARCA DI MANTOVA	1
ARCA	ARCA DI MILANO	4
ARCO DI TRENTO S.PANCRAZIO	ALCOLOGIA	4
BESSIMO	BESSIMO	1
BESSIMO	CAPO DI PONTE	2
BESSIMO	CREMONA	2
BESSIMO	FARA OLIVANA	5
BESSIMO	GOTTOLENGO	2
BESSIMO	MANERBIO	6
BESSIMO	PAITONE	1
BESSIMO	PUDIANO	9
BESSIMO	ROGNO	1
BESSIMO	BESSIMO SAN GIORGIO	3
BIOS	BIOS	1
BONARDI FBF BRESCIA	BONARDI	4
CALABRONE	CT CAMPI ANELLI - LOC. COLLE BEATO	5
CASA DELLA SPERANZA	CASA DELLA SPERANZA	1
CASA S. GIUSEPPE	BRESCIA	3
CASCINA CONTINA	MILANO	1
CASCINA VERDE	CASCINA VERDE	1
CENACOLO	CENACOLO	1
CENTRO DIURNO MAGO DI OZ	CREMONA	2
DIANOVA	GARBAGNATE	7
EMMAUS	EMMAUS	1
DONATELLO	BRESCIA	3
EXODUS	CASA DI BENIAMINO	1
FRATERNITA'	TRAVAGLIATO	1
FUXIA	CREMONA	2
GABBIANO	LECCO	1
GAIA	LUMEZZANE	8
GAIA SEMIRESIDENZIALE	GAIA - SERVIZIO SEMIRESIDENZIALE	1
GASPARINA DI SOPRA	ROMANO DI LOMBARDIA	1
GULLIVER	VARESE	3
LA CASA DEI TRE BOTTONI	LA CASA DEI TRE BOTTINI	1
LA CELESTE	LA CELESTE	1
LA ZOLLA	CREMONA	3
LAUTARI	POZZOLENGO	1
PINOCCHIO	PINOCCHIO	1
NUOVO CAMMINO	NUOVO CAMMINO	1
SAN LUGI	VISANO	2



SOLARIS	SOLARIS	1
---------	---------	---

IL 32% dei pazienti risulta inserito nel contesto riabilitativo al 31/12/2023. Nel caso di interruzione del percorso si registra che:

- Il 15% conclude il percorso per raggiungimento degli obiettivi concordati;
- Il 43% abbandona il percorso contro il parere delle equipe;
- L'11% è stato allontanato dalla comunità;
- Il 3% ha lasciato la CT per entrare in carcere;
- Il 28% è stato trasferito in altra struttura.

#### INTERVENTI SUL TERRITORIO – AREA PROGETTAZIONE

Nel corso dell'anno 2023, lo SMI ha ulteriormente investito nelle attività sul territorio, sviluppando percorsi di progettazione e progettualità significative in collaborazione con ATS Brescia, Comuni, Enti del terzo settore, associazioni e diversi ambiti della provincia. Le differenti progettualità messe in campo hanno lavorato per sviluppare e implementare interventi che rispondessero alle esigenze della comunità e degli stakeholder. N. 14 i progetti realizzati nel corso dell'anno alcuni in qualità di Capofila altri in qualità di partner.

AREE di INTERVENTO
Prevenzione e promozione della salute nelle comunità locali
Prevenzione e promozione della salute nei setting luoghi di lavoro
Incontri di sensibilizzazione e formazione nei setting scuola
Limitazione dei rischi nei luoghi del divertimento
Aggancio precoce di adolescenti e giovani consumatori
Sensibilizzazione e informazione sul GAP

#### Prevenzione e promozione della salute nelle comunità locali

##### Progetti TABU

Progetti inseriti all'interno dell'obiettivo generale 2 – obiettivo specifico 2.3 DGR 585/18- Aumentare la copertura territoriale delle iniziative attivate dagli enti locali in partnership con il Terzo Settore, Scuole, Servizio Sanitario Regionale Enti Accreditati.

Il Consorzio gli Acrobati ha coordinato come capofila tre progetti rivolti alle comunità locali:

- Ambito 1 – Brescia (comprende i comuni di Brescia e Collebeato)
- Ambito 10 - Bassa Bresciana Orientale (comprende i comuni di Acquafredda, Calcinato, Calvisano, Carpenedolo, Montichiari, Remedello e Visano)
- Ambito 11 – Garda (comprende i comuni di Bedizzole, Calvagese della Riviera, Desenzano del Garda, Gardone Riviera, Gargnano, Limone sul Garda, Lonato del Garda, Magasa, Manerba del Garda, Moniga del Garda, Padenghe sul Garda, Polpenazze del Garda, Pozzolengo, Puegnago del Garda, Salò, San Felice del Benaco, Sirmione, Soiano del Lago, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine e Valvestino)

I progetti hanno come target adolescenti, giovani, adulti, famiglie, insegnanti e operatori dei servizi territoriali. Nel corso del 2023 si sono sviluppate azioni di sensibilizzazione, prevenzione selettiva e prevenzione universale. Di seguito elenco di interventi realizzati:



## **GLI ACROBATI**

- Partecipazioni a specifici tavoli di lavoro con l'obiettivo di condividere buona prassi d'azione
- Interventi di sensibilizzazione rivolti al mondo adulto e giovani in collaborazioni con associazioni o enti del territorio
- Ludobus
- Flashmob teatrali improvvisati nelle piazze e nei mercati rionali
- Attivazione di sportelli di ascolto territoriali
- Lavoro di rete

Le attività proseguiranno nel corso dell'anno 2024.

Il Consorzio partecipa, in qualità di partner, ai progetti dell'ambito 4 – Val Trompia, Ambito 6 – Palazzolo e Ambito 12 – Val Sabbia.

### **Prevenzione e promozione della salute nei setting luoghi di lavoro**

#### Progetto WHP

Progetto inserito all'interno dell'obiettivo 2 DGR 585/18 che prevede lo sviluppo di azioni di contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico: setting luoghi di lavoro. Nel corso del 2023, all'interno della rete WHP abbiamo sviluppato un insieme di azioni che mirano non solo al cambiamento individuale, ma al cambiamento del contesto aziendale per favorire scelte salutari. La rete WHP – Workplace Health Promotion ha la finalità di promuovere la salute nei luoghi lavoro per contrastare le malattie croniche, con un focus specifici sui comportamenti additivi.

Di seguito elenco di interventi realizzati:

- Mostra itinerante in n. 18 aziende, aderenti alla rete WHP, sui comportamenti additivi
- Realizzazione di 6 world caffè su tematiche specifiche in 5 aziende
- Accompagnamenti di 8 aziende nella stesura di specifiche policy sui comportamenti additivi
- Realizzazione di n. 1 corso di formazione per RLS su sostanze stupefacenti legali ed illegali e gioco d'azzardo
- Realizzazione di n. 1 corso di formazione per Figure di sistema su sostanze stupefacenti legali ed illegali e gioco d'azzardo
- Realizzazione di n. 1 corso sul metodo partecipativo "Time Out"
- Coordinamento del lavoro di rete con ATS e partner di progetto

### **Incontri di sensibilizzazione e formazione nei setting scuola**

#### Progetto BE SMART

Progetto di prevenzione sulle sostanze stupefacenti legali ed illegali rivolto agli studenti, insegnanti e famiglie del territorio della Valle Trompia. Il progetto ha l'obiettivo di offrire uno spazio nel quale gli adolescenti possano trovare esperti sul tema delle sostanze psicoattive e potersi così confrontare. Inoltre, il progetto svolge attività di sensibilizzazione per gli adulti di riferimento, dentro e fuori la scuola. Nello specifico il consorzio ha realizzato nel corso dell'anno:

- N. 13 Interventi di sensibilizzazione sugli aspetti medici legati alle tossicodipendenze negli istituti superiori della Valle. La presenza specifica del medico ha come obiettivo di presentare nel dettaglio la composizione chimica e gli effetti psicofisici delle sostanze più usate dai ragazzi (tabacco, alcool, cannabis)
- Lavoro di rete con gli altri enti coinvolti nel progetto
- Lavoro di equipe e di monitoraggio sull'andamento delle azioni progettuali

#### Progetto LOOK UP

Progetto che prende avvio da un tavolo di co-progettazione con l'Ambito 4 della Valle Trompia e altre cooperative presenti sul territorio. Look up si rivolge ai cittadini afferenti all'ambito con particolare attenzione ai preadolescenti e adolescenti. Nello specifico il consorzio ha realizzato nel 2023:





## **GLI ACROBATI**

- Lavoro di rete con i partner di progetto
- Partecipazione al tavolo sulle politiche giovanili della Val Trompia
- Presenza dell'operatore delle dipendenze all'interno dell'Istituto Ipsia di Lumezzane nel corso dell'anno scolastico 22/23
- N. 3 incontri di raccordo con gli insegnanti dell'istituto coinvolti. Tuttavia non è stato possibile realizzare incontri formativi con il corpo docenti
- N.1 incontro per i genitori di un Comune del territorio

### Progetto CAPOLAVORI in CORSO

Progetto in sinergia con ATS Brescia e in partnership con Comunità Montana, Civitas e altri Enti del terzo settore che operano sul territorio della Val Trompia. Le azioni pensate dal progetto nascono dall'analisi di quanto già attivo sul territorio, con il desiderio di potenziare attività sperimentate e di connettere i luoghi di vita dei minori (scuola, territorio), in particolare di coloro che spontaneamente non accedono ad iniziative importanti per la loro crescita. Queste azioni vedono le scuole secondarie di primo e secondo grado come "snodo" di una rete, dove gli operatori possono favorire la connessione con il territorio, inteso come servizi specialistici ma anche come luoghi di aggregazione e socializzazione, per andare incontro a chi ha bisogno, in un'ottica di prossimità. Le azioni hanno preso avvio da settembre del 2023 e le azioni messe in campo nell'ultimo trimestre dell'anno consistono:

- Incontri di rete finalizzati alla progettazione delle attività

### **Limitazione dei rischi nei luoghi del divertimento**

#### QB-Quanto Basta

Progetto di limitazione dei rischi a favore di adolescenti, giovani e famiglie in un'ottica di aggancio precoce finalizzato a promuovere stili di vita sani, limitare i rischi legati al consumo di sostanze stupefacenti legali ed illegali e malattie sessualmente trasmissibili oltre che implementare ed integrare la rete dei servizi territoriali. Finanziato da Regione Lombardia con Decreto 5980 Del 21/04/2023.

Nel corso dell'anno sono state svolte le seguenti attività:

- N. 34 uscite in contesti del divertimento come discoteche, bar, pub e fiere
- N. 752 i ragazzi e i giovani adulti intercettati con l'info point mobile
- N. 27 prese in carico presso l'info Point stabile
- N. 297 etilometri svolti
- N. 500 preservativi distribuiti
- N. 11 incontri con i gestori dei locali, in cui è stato possibile raccogliere n. 6 schede informative su clientela, orari di apertura e iniziative dei locali per migliorare l'intervento dell'info point mobile
- N. 2 interventi formativi presso Spazio Venti, centro diurno per adolescenti, sui temi legati alle infezioni sessualmente trasmesse
- N. 3 interventi formativi presso il CAG del Comune sul tema dell'uso di sostanze stupefacenti
- N. 2 interventi formativi presso la comunità minorile La Sorgente di Salò su tema sessualità e sostanze stupefacenti
- N. 4 incontri di sensibilizzazione con gruppi giovanili oratoriali sul tema delle sostanze stupefacenti
- N. 7 incontri con medici di base del territorio e il responsabile del Pronto soccorso di Desenzano, Dott. Favalli, per definire modalità di invio.
- N. 2 giornate di screening gratuiti su HIV, EPATITCE C e SIFILIDE, aperti alla cittadinanza
- N. 85 questionari somministrati sulle proprie abitudini sessuali
- Incontri tra partner e rete di progetto
- Incontri di coordinamento provinciale LdR

### Giovani e Territorio prevenzione in Valle Sabbia



## **GLI ACROBATI**

Progetto di limitazione dei rischi a favore di adolescenti, giovani e famiglie in un'ottica di aggancio precoce finalizzato a promuovere stili di vita sani, limitare i rischi legati al consumo di sostanze stupefacenti legali ed illegali e malattie sessualmente trasmissibili nel territorio della Val Sabbia. Il progetto è coordinato dalla cooperativa Area e nel corso del 2023 lo scrivente servizio ha partecipato con ore educative e psicologiche alla realizzazione delle azioni progettuali. Nello specifico sono stati svolti i seguenti interventi:

- N. 8 interventi nei luoghi del divertimento del territorio con una particolare frequenza nelle feste e sagre di paese
- N.2 incontri con le assistenti sociali dei Comuni per raccogliere bisogni specifici
- Creazione di materiale informativo cartaceo specifico
- Accoglienza, presa in carico e ascolto di possibili situazioni a rischio
- Incontri di equipe

### **Aggancio precoce di adolescenti e giovani consumatori**

#### Officina Acrobati

Progetto cofinanziato con il contributo di Fondazione Comunità Bresciana, rivolto a ragazzi e giovani tra i 14-25 anni con problematiche connesse al consumo di sostanze, al gioco d'azzardo e alla dipendenza tecnologica. In continuità con l'anno 2022 anche nel corso dell'anno 2023 abbiamo proseguito nell'offrire ai ragazzi uno spazio per potersi sperimentare con la presenza di adulti significativi. La qualità del tempo trascorso insieme è fondamentale, perché è attraverso queste interazioni che si costruiscono le basi per una relazione di fiducia duratura. Tre le aperture garantite nel corso della settimana in cui sono state proposte diverse attività laboratoriali.

Nel corso dell'anno sono state svolte le seguenti attività:

- N. 327 Colloqui di sostegno individuali
- N. 6 Incontri di gruppo "Gruppo di parola"
- N. 3 attività laboratoriali (murales, IST e alimentazione)
- N. 2 momenti di convivialità serali
- N. 1 momento di incontro aperto alla cittadinanza e ai servizi del territorio
- Equipe con cadenza mensile
- Partecipazione a specifici tavoli di rete su adolescenti e giovani

### **Sensibilizzazione e informazione sul GAP**

#### Progetto Mettiamoci In Gioco

Progetto di sensibilizzazione sul gioco d'azzardo nel territorio di Lumezzane. Il progetto finanziato dal comune di Lumezzane ha visto coinvolte Cooperativa Gaia, in qualità di capofila, e Consorzio Gli Acrobati in qualità di partner del progetto. Gli obiettivi principali del progetto erano quelli di aumentare la consapevolezza sui rischi e le conseguenze del gioco d'azzardo, offrire ascolto e supporto a chi ne aveva bisogno, e fornire accompagnamento specifico per le persone in situazioni di fragilità.

Nel corso dell'anno, dal Consorzio, sono state svolte le seguenti attività:

- N. 2 eventi di risonanza che hanno coinvolto professionisti del territorio ed esperti del settore
- Apertura spazio d'ascolto presso la Casa della Giovane con cadenza mensile
- Partecipazioni a tavoli specifici
- N. 1 incontro con i medici di base del territorio
- N. 1 incontro con le realtà associative territoriali

Per il 2024, l'area progettazione intende rafforzare e ampliare le iniziative già avviate, con un focus particolare su tre obiettivi principali:

#### **1) Aggancio precoce di giovani consumatori:**

- o Utilizzo dei social network: Creazione di contenuti informativi corretti sulle sostanze stupefacenti e di uno spazio virtuale anonimo per confrontarsi con professionisti.



## **GLI ACROBATI**

- Voucher adolescenti: Collaborazione con enti pubblici e privati per offrire percorsi di supporto tramite voucher, coinvolgendo ASST e comuni del territorio.
  - Ricerca di risorse: Attiva ricerca di finanziamenti per sviluppare programmi innovativi di prevenzione rivolti ai giovani.
- 2) Percorsi di sostegno e cura tramite attività di gruppo:**
- Gruppi di sostegno per famiglie: Creazione di gruppi di supporto con operatori specializzati, promuovendo l'offerta attraverso collaborazioni territoriali.
  - Attivazione gruppi di sostegno per giovani: creazione di un gruppo per ragazzi
- 3) Collaborazione con aziende locali:**
- Rete WHP: Mantenimento e partecipazione alla rete WHP per promuovere la salute nei luoghi di lavoro
  - Coinvolgimento attivo di aziende del territorio per implementare programmi specifici di sensibilizzazione sulle diverse dipendenze attraverso workshop aziendali, eventi informativi e programmi di formazione per dipendenti.



**GLI ACROBATI**

VALORE DELLA PRODUZIONE

2022

2023

ente pubblico	1.046.009,19	1.139.216,16
UTENTI FRUITORI	5.527,43	11.346,00
COOPERATIVE SOCIE	27.904,53	61.617,23
ATTIVITA' DI PREVENZIONE	8.050,43	5.250,00
RICAVI PER PROGETTI	99.537,00	19.994,00
RIMANENZE FINALI	14.248,04	8.535,80
RICAVI VARI	4.081,85	26.135,80
TOTALE	1.205.358,47	1.332.094,87

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2022	2023
Consorzio		
Patrimonio netto	1.130.027,00	1.396.827,37
Enti Pubblici		
CCIAA	494,00	417,00
Erario imposte e tasse	2.516,13	802,48
INPS INAIL	75.736,02	67.515,91
Ente comunale	7.518,75	7.184,00
Fondo Sviluppo	5.629,08	8.172,89
Finanziatori		
Finanziatori ordinari	7.433,00	7.007,33
Finanziatori soci associazioni		
Lavoratori		
Dipendenti	362.459,40	399.958,73
Collaboratori e professionisti	215.737,19	256.351,76
Fornitori		



## GLI ACROBATI

Fornitori di beni	119.170,60	123.162,21
Fornitori di servizi	180.378,21	

### PATRIMONIO

	2022	2023
Capitale sociale	261.000	261.000
Utile d'esercizio	187.636	272.429
Fondo mutualistico Art.11 L.59/92	- 5.629	-8.173
Riserva Legale	681.391	863.398
Totale patrimonio netto	1.124.398	1.388.654

### MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo rappresentato dal Collegio Sindacale ha proceduto ai controlli di legge come previsto operando con continuità e partecipando ai Consigli d'Amministrazione. La relazione al bilancio 2023 è stata redatta dal Collegio sindacale ed è parte integrante al bilancio fiscale.